

PRAKTICKÉ ASPEKTY SLAĎOVÁNÍ

Perspektivy zaměstnavatelů

Gender Studies, o.p.s.

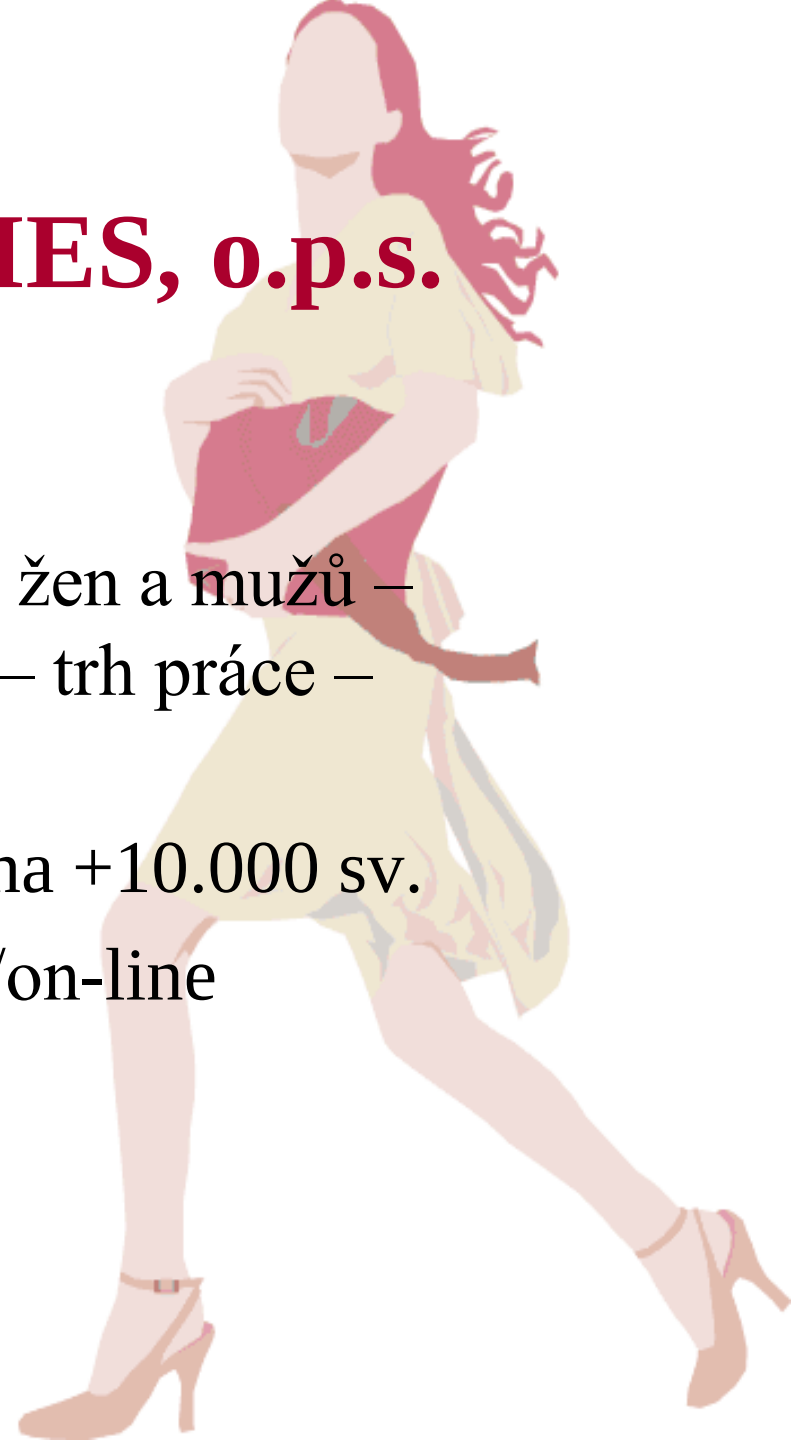
Lada Wichterlová

Konference: „Slad'ování pracovního, rodinného a soukromého života:
výzva současnosti“ 3. 2. 2015, ČMKOS, FES



GENDER STUDIES, o.p.s.

- NNO, založená 1991
- Slad'ování – rovné příležitosti žen a mužů –
rodinná politika – vzdělávání – trh práce –
důchodová reforma
- Informační centrum – knihovna +10.000 sv.
- Bezplatná právní poradna tel./on-line
www.rovneprilezitosti.cz
- www.genderstudies.cz



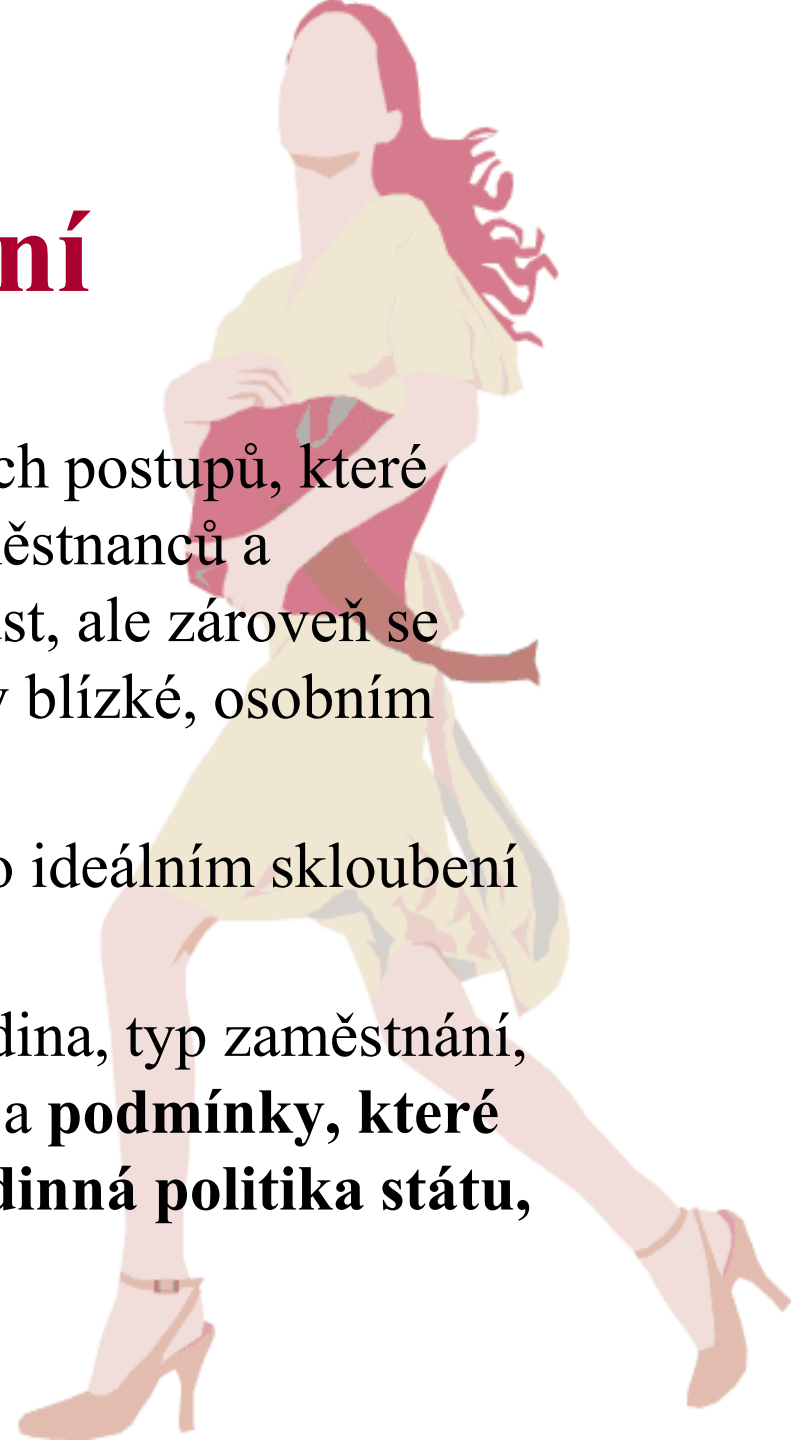
GS pro zaměstnavatele

- Audit Rovné příležitosti
- Soutěž Firma roku – Rovné příležitosti
- Vzdělávání, semináře, tréninky
- Zpravodaj Rovné příležitosti do firem
- Výzkumy, analýzy



Slad'ování

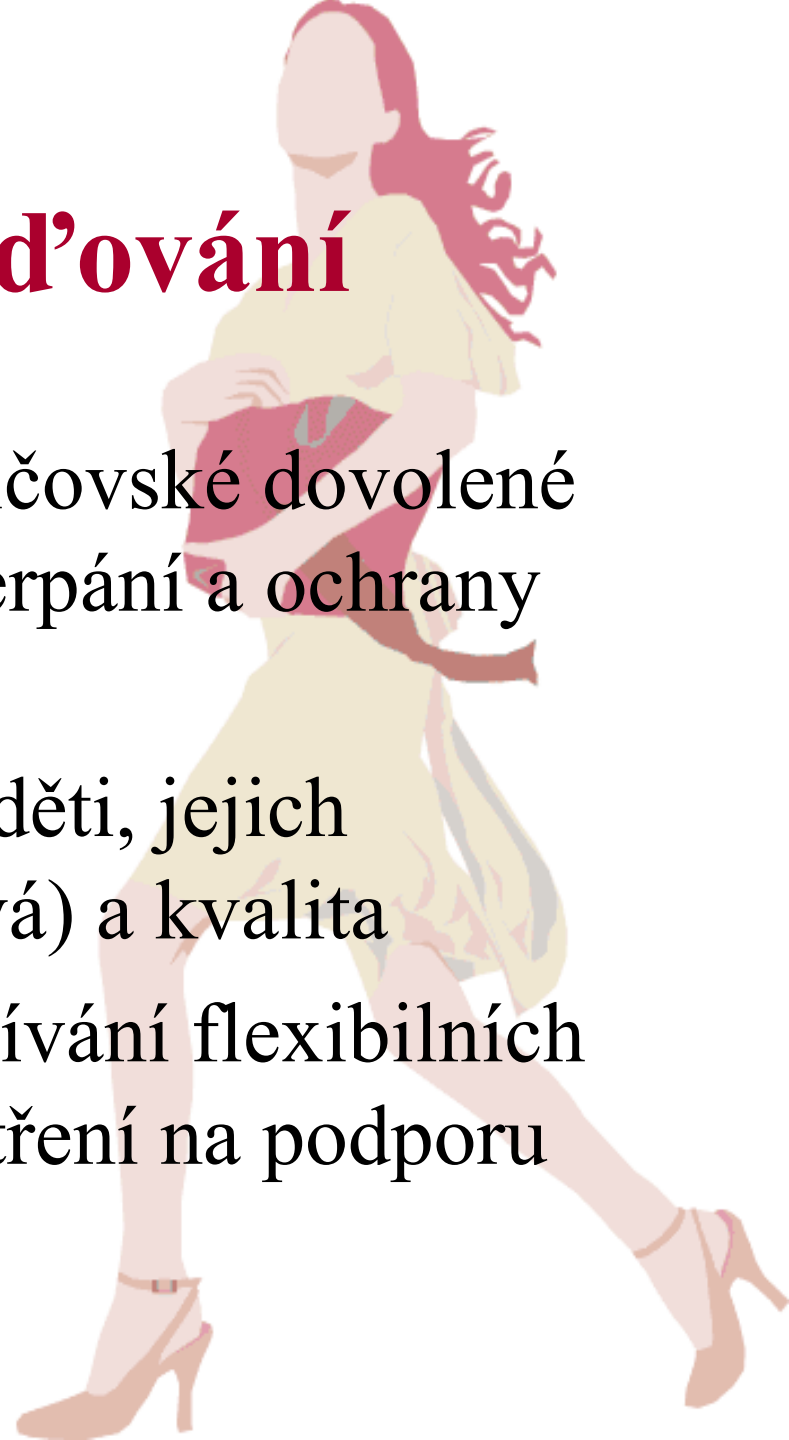
- Označení postojů, případně právních postupů, které zohledňují požadavky a snahy zaměstnanců a zaměstnankyň udržet si profesní růst, ale zároveň se věnovat výchově dětí, péči o osoby blízké, osobním zájmům apod.
- Každý člověk má jinou představu o ideálním skloubení práce a rodiny.
- Zásadní faktory: vy, partner/ka, rodina, typ zaměstnání, zaměstnavatel, kolegové/kolegyně a **podmínky, které umožňuje platná legislativa a rodinná politika státu, společenský kontext.**





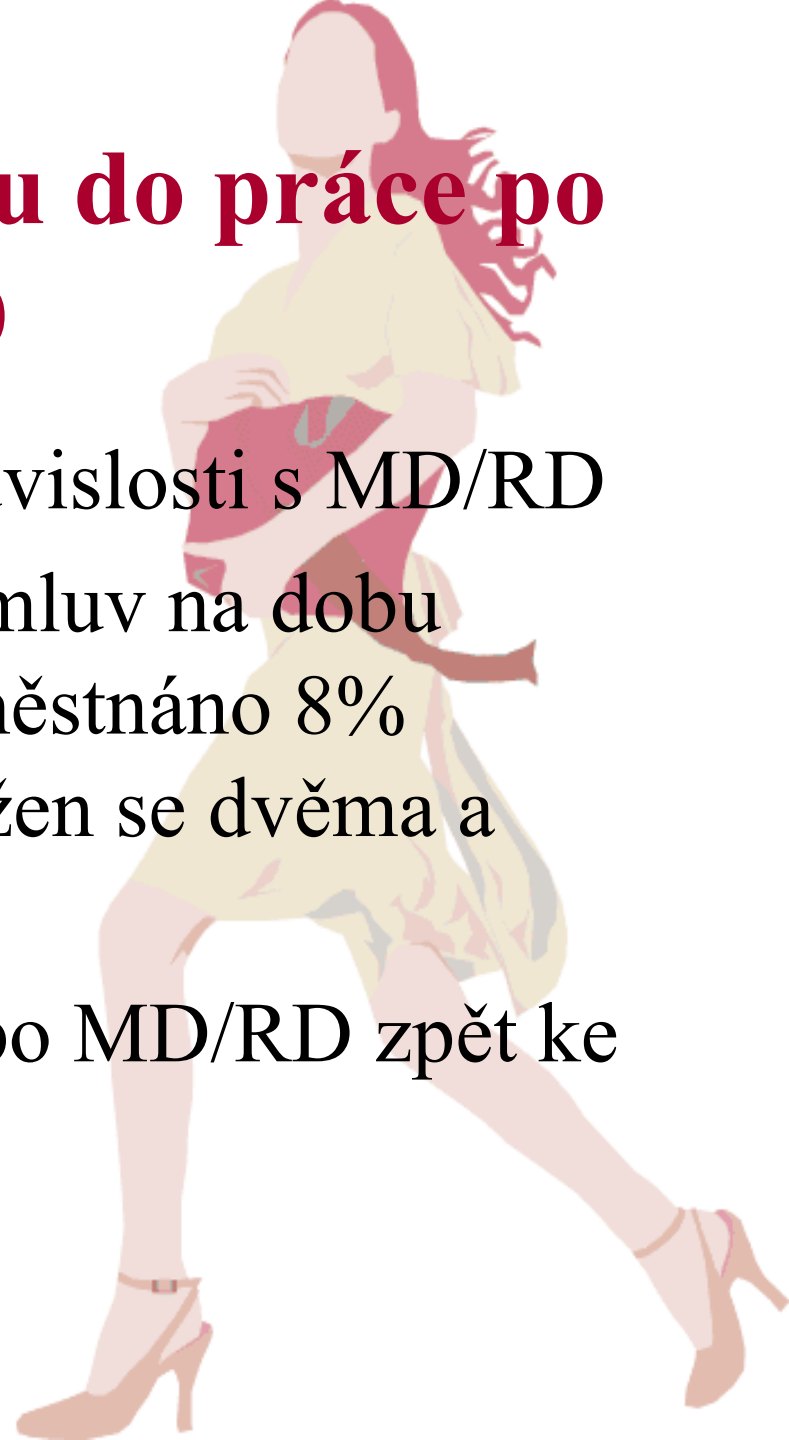
Podmínky slad'ování

- Podmínky mateřské a rodičovské dovolené – výše příspěvků, délka čerpání a ochrany na pracovní trhu
- Existující zařízení péče o děti, jejich dostupnost (místní i cenová) a kvalita
- Nabídka či možnosti využívání flexibilních forem práce a dalších opatření na podporu RP u zaměstnavatele



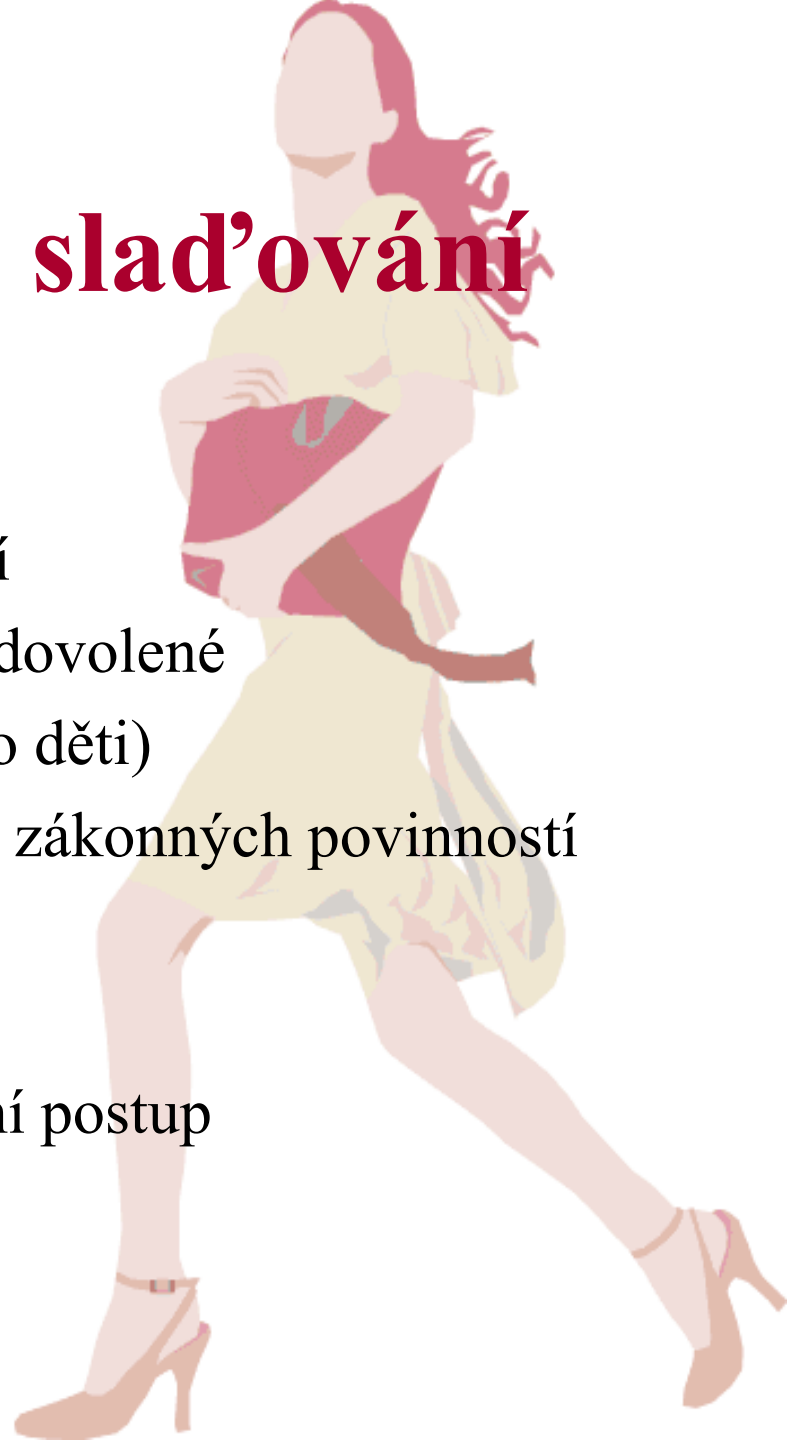
Problémy při návratu do práce po MD/RD

- ▶ nezaměstnanost žen v souvislosti s MD/RD
- ▶ uzavírání nevýhodných smluv na dobu určitou, DPP/DPČ (je zaměstnáno 8% bezdětných žen, ale 26% žen se dvěma a více dětmi)
- ▶ pouze 50% žen se vrací po MD/RD zpět ke svému zaměstnavateli



Zaměstnavatelé a slad'ování

- flexibilní pracovní režimy
- firemní školka/příspěvek na hlídání
- management mateřské/rodičovské dovolené
- benefity (hlídání dětí, služby péče o děti)
- poskytování volných dnů na rámec zákonných povinností
- rovné platy
- diverzita týmů
- férové náborů, propouštění, kariérní postup
- rovný přístup ke vzdělávání



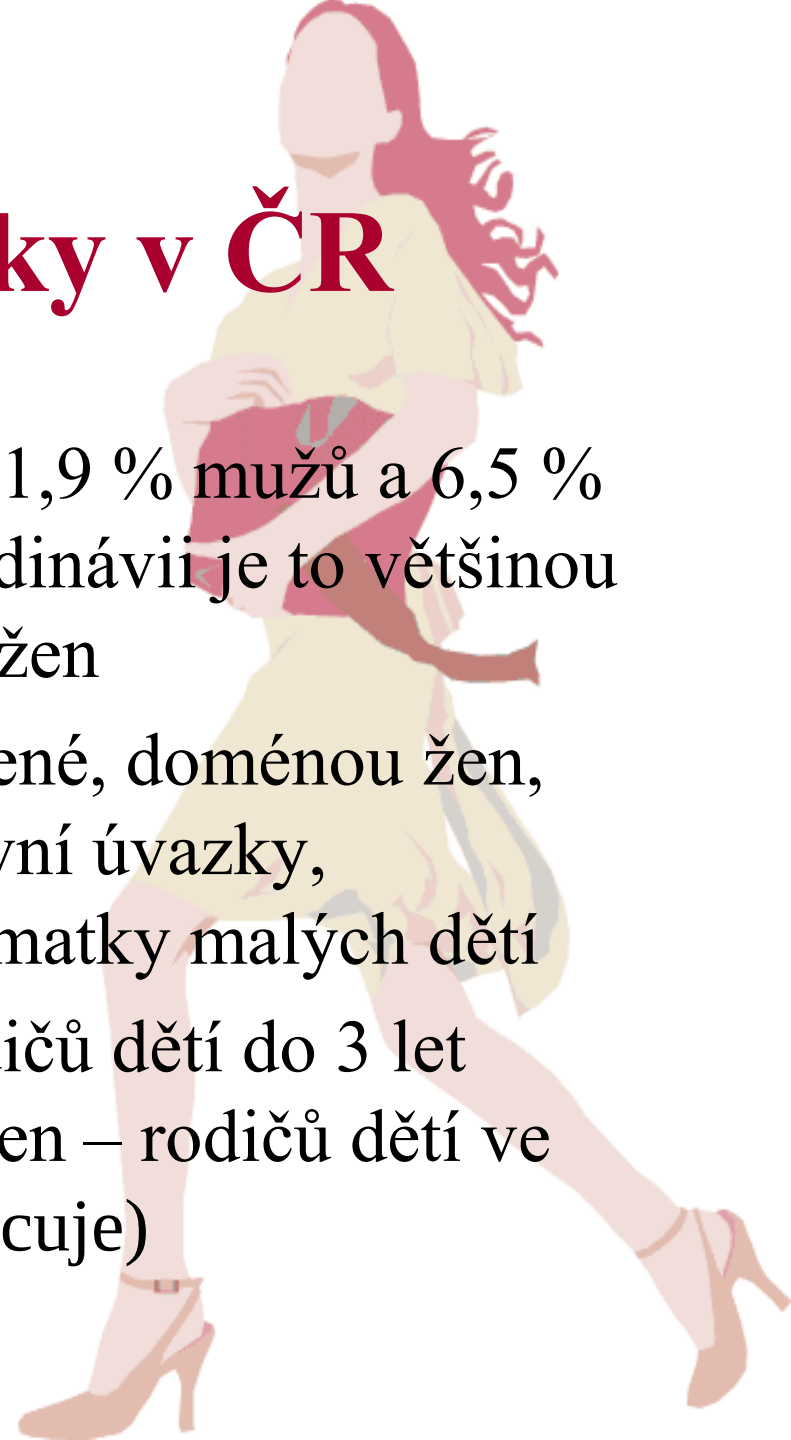
Flexibilní formy práce

- Flexibilita
- Pružná pracovní doba
- Částečný úvazek
- Práce z domova
- Sdílené pracovní místo
- Konto pracovní doby
- DPP, DPČ, smlouvy na dobu určitou



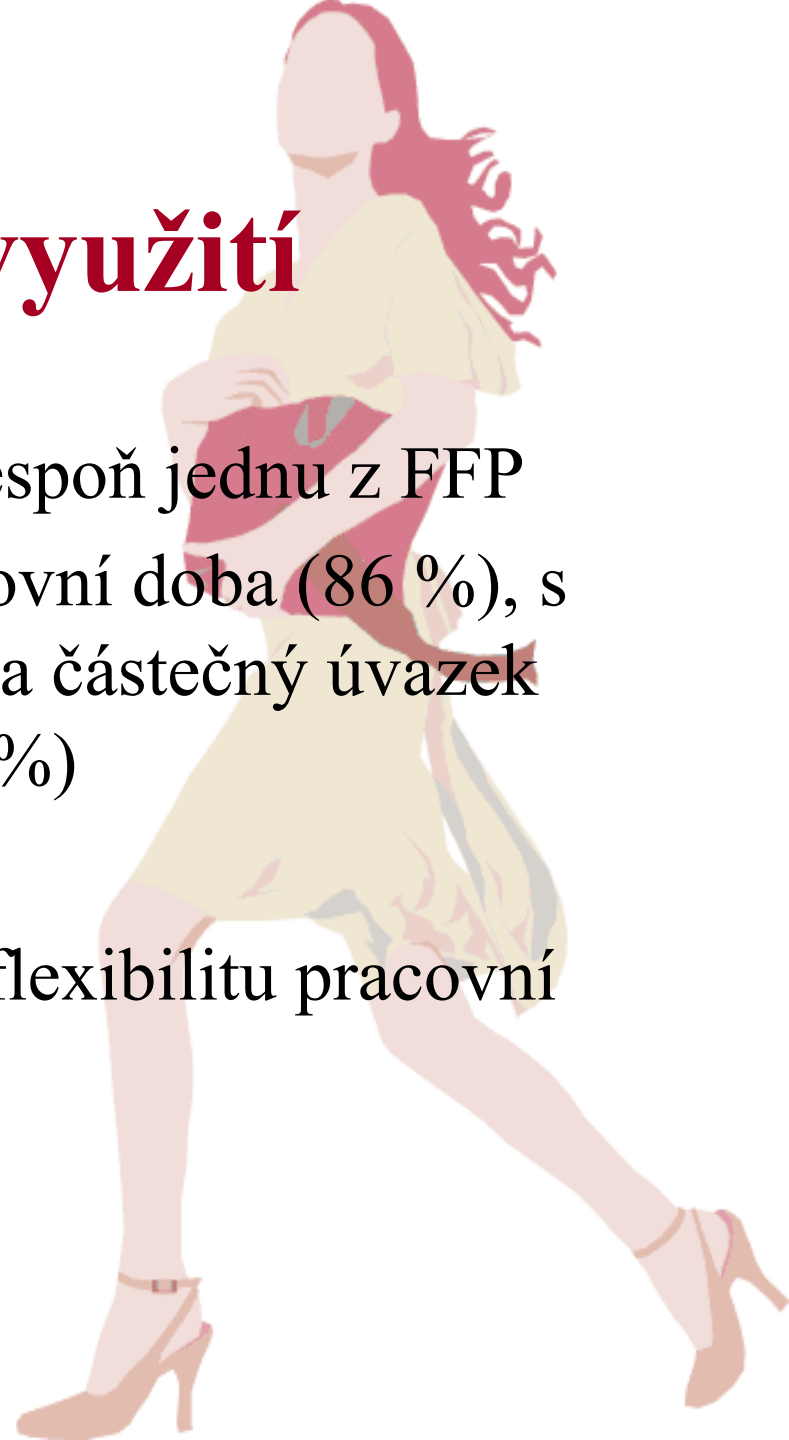
Částečné úvazky v ČR

- Částečné úvazky v roce 2010 1,9 % mužů a 6,5 % žen, v západní Evropě a Skandinávii je to většinou 20 – 45%, Nizozemsko 75 % žen
- ČÚ v ČR – velmi málo rozšířené, doménou žen, jedná se spíše o dlouhé pracovní úvazky, využívají: osoby nad 60 let a matky malých dětí
- Zájem o ČÚ – 11 % žen – rodičů dětí do 3 let (5.3% takto pracuje) a 36 % žen – rodičů dětí ve věku 3-6 let (13,5 % takto pracuje)



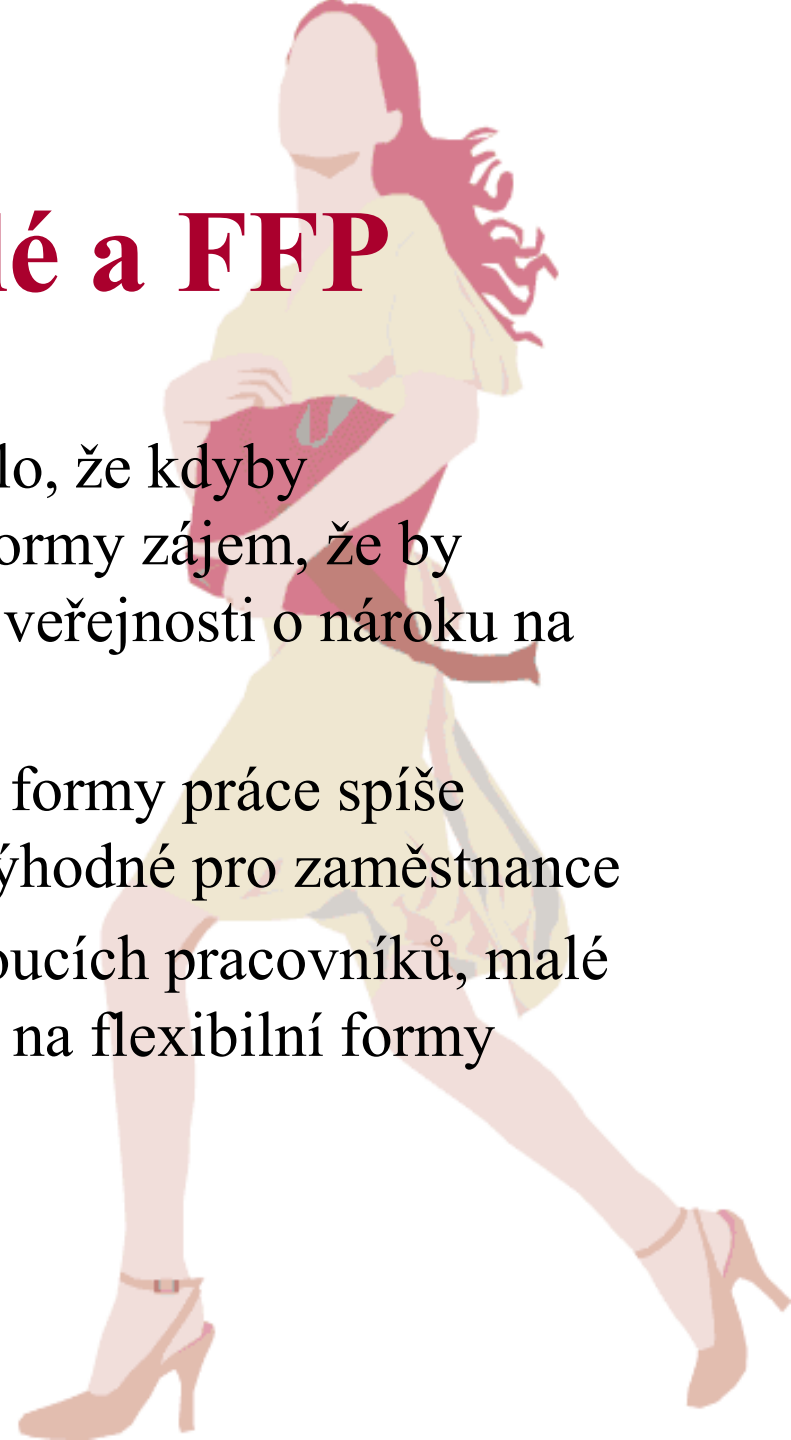
FFP – míra využití

- 79 % podniků v ČR nabízí alespoň jednu z FFP
- Nejrozšířenější – pružná pracovní doba (86 %), s velkým odstupem pak práce na částečný úvazek (50 %) a práce z domova (38 %)
- Soukromý X Veřejný sektor
- Český právní řád vytváří pro flexibilitu pracovní doby prostor.



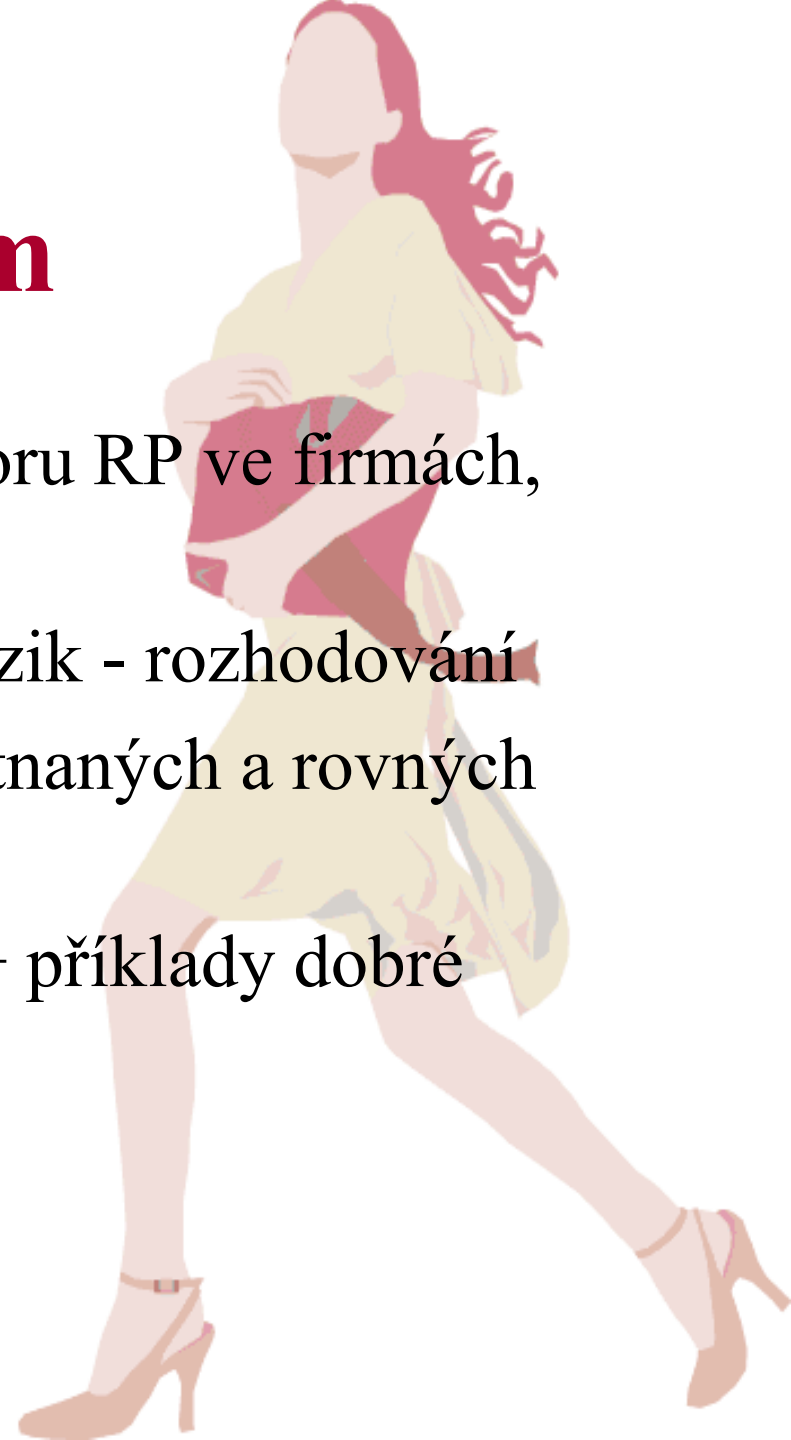
Zaměstnavatelé a FFP

- Až 61% zaměstnavatelů deklarovalo, že kdyby zaměstnanci projevili o flexibilní formy zájem, že by vyhověli - Nízké právní povědomí veřejnosti o nároku na flexibilní formy práce
- Zaměstnavatelé považují flexibilní formy práce spíše nevýhodné pro zaměstnavatele a výhodné pro zaměstnance
- Bariéry v hlavách manažerů a vedoucích pracovníků, malé zkušenosti se zaměstnáváním osob na flexibilní formy práce



Závěrem

- Prosazování opatření na podporu RP ve firmách, FFP a sladování
- Zaměstnaní – znalost práv a rizik - rozhodování
- Role odborů – podpora zaměstnaných a rovných příležitostí
- Zaměstnavatelé – zkušenosti + příklady dobré praxe
- Audity rovných příležitostí



Kontakt

- **Gender Studies o.p.s.**
- Masarykovo nábřeží 8
- 120 00 Praha 2
- **tel./fax:** +420 224 915 666, 777 910 944
- **email:** lada.wichterlova@genderstudies.cz,
- <http://www.genderstudies.cz>
- <http://www.rovneprilezitosti.cz>
- <http://zpravodaj.genderstudies.cz>

